夏人社通〔2021〕1号

关于印发《夏邑县人力资源社会保障局“双随机、

一公开”监管随机抽查事项清单》的通知

局属各科室、各二级机构、乡镇保障所：

　　根据省、市人力资源和社会保障部门“双随机、一公开”监管事项清单要求，结合我县工作实际，制定《夏邑县人力资源社会保障“双随机、一公开”监管随机抽查事项清单》，现印发给你们。请按照事项清单，认真组织开展本部门和跨部门“双随机、一公开”监管工作。

夏邑县人力资源和社会保障局

2021年3月23日

夏邑县人力资源社会保障局“双随机、一公开”监管随机抽查事项清单

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 抽查事项 | 检查依据 | 检查对象 | 检查内容 | 事项 类别 | 检查 方式 | 抽查 比例 | 抽查 频次 | 责任科室 |
| 1 | 人力资源服务机构管理检查 | 《中华人民共和国就业促进法》第六十、六十五条；《人力资源市场暂行条例》（国务院令第700号）第三十五条、第四十三条。 | 人力资源服务机构 | 1.是否符合设立条件；  2..经营情况和人力资源服务活动情况；  3.法律、法规和规章规定的其他事项。 | 一般 检查 | 现场检查 | 20% | 1次/年 | 劳动保障监察大队 |
| 2 | 技工院校监督检查 | 《技工学校教育督导评估暂行规定》（劳动部令第9号）第二条、第三条。 | 技工院校 | 1.基础设施建设和设备配置情况；2.日常办学情况；3.助学金、免学费等资助情况。 | 一般检查 | 现场检查、书面检查 | 20% | 2次/年 | 劳动保障监察大队、培训中心 |
| 3 | 民办培训机构及其培训活动检查 | 《中华人民共和国民办教育促进法》第八条第二款、第十八条第一款、《民办教育促进法实施条例》第四十七条至五十一条；《河南省职业能力培训条例》第三十四条；《关于进一步加强民办职业培训学校管理工作的通知》 （人社厅发〔2008〕89号 ）。 | 民办培训机构 | 1.职业培训活动依法开展情况；  2.日常办学情况。 | 一般 检查 | 现场检查、书面检查 | 20% | 1次/年 | 劳动保障监察大队、培训中心 |
| 4 | 劳务派遣业务和派遣用工情况监督检查 | 《中华人民共和国劳动合同法》第五十七条、第六十三条、第六十六条、第九十二条；《劳务派遣行政许可实施办法》（人力资源和社会保障部令第19号）第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十六条 | 劳务派遣单位 | 1.依法申请行政许可情况；2.是否具备相应条件；3.年度劳务派遣经营报告情况；4.依法开展劳务派遣情况；5.用工单位依法用工情况。 | 一般 检查 | 现场检查、书面检查 | 20% | 根据工作需要或1次/年 | 劳动保障监察大队、就业办 |
| 5 | 不定时工作制和综合计算工时工作制执行情况监督检查 | 《中华人民共和国劳动法》第八十五条 | 企业 | 1.工作时间执行情况；2.考勤管理制度制定和执行情况；3.工资分配制度和支付情况；4.工作岗位和工时安排等情况。 | 一般 检查 | 现场检查、书面检查 | 10% | 根据工作需要或1次/年 | 劳动保障监察大队、工资福利股 |
| 6 | 对用人单位和个人遵守劳动用工和社会保险法律、法规情况的监督检查 | 《劳动保障监察条例》（国务院令第423号）第三条第一款、第六条；《中华人民共和国社会保险法》第八十四条。 | 用人单位 | 1.内部劳动保障制度制定情况；2.与劳动者签订劳动合同情况；3.禁止使用童工规定遵守情况；4.女职工和未成年工特殊劳动保护规定遵守情况；5.工作时间和休息休假规定遵守情况；6.支付劳动者工资和执行最低工资标准情况；7.社会保险登记情况；8.法律、法规和规章规定的其他事项。 | 一般 检查 | 现场检查、书面检查 | 5% | 根据工作需要或1次/年 | 劳动保障监察大队 |