

# 夏邑县人民政府办公室2020年政府信息公开工作年度报告

## 一、总体情况

2020年，我办认真贯彻落实新修订的《政府信息公开条例》，坚持“公开为常态，不公开为例外”要求，遵循公正、公平、合法、便民原则，以抓牢重点信息公开和重点单位公开工作为主线，深入推进决策和执行公开，加强政策解读、回应关切。

(一) 主动公开情况。全年通过政府网站主动公开信息4884条，维护专题专栏39个，解读政策材料32条，回复县长信件及咨询318条。

(二) 依申请公开办理情况。截止2020年12月底，共受理依申请政府信息公开11件，全部依据《政府信息公开条例》及时予以答复。

(三) 政府信息资源的规范化、标准化管理情况。严格按照信息公开程序开展工作，明确办理、保密审查、发送、归档的工作流程。今年我办按照省市要求，开展基层政务公开标准化规范化试点工作，制定全县基层政务公开标准目录并在政府网站对外发布。

(四) 政府信息公开平台建设情况。以夏邑县人民政府网站作为公开主平台，重点公开脱贫攻坚、环境保护等与人民群众生产、生活相关的各领域信息。同时对全县政务新媒体进行清理整顿，集中力量做强“夏邑政务”官方微信公众号。

(五) 政府信息公开监督保障及教育培训情况。明确政务公开办公室为业务科室，指派专人负责信息审核发布，强化信息发布的监督和管理，完善政府信息公开的内容，公开方式，保证公开信息的及时、准确和全面。2020年，共开展和参加政务公开培训1次。

(六) 县级以上人民政府实施信息公开工作考核、社会评议和责任追究结果情况。2020年，我办共开展3次政府网站及政务新媒体的检查，对内容保障较好的单位予以通报表彰。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第(一)项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0
规范性文件	5	5	16
第二十条第(五)项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政许可	0	0	0
其他对外管理服务事项	1	0	0
第二十条第(六)项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政处罚	0	0	0
行政强制	0	0	0
第二十条第(八)项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费	0	0	
第二十条第(九)项			
信息内容	采购项目数量	采购总金额(单位:万元,保留4位小数)	
政府集中采购	0	0	

## 三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为: 第一项加第二项之和, 等于第三项加第四项之和)	申请人情况						
	自然人	法人或其他组织					总计
		商业企业	科研机构	社会组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量	7	2	0	0	0	0	9
二、上年结转政府信息公开申请数量	2	0	0	0	0	0	2
三、本年度办理结果	(一) 予以公开						0
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)						0

	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	4	2	0	0	0	0	6
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	5	0	0	0	0	0	5
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理		0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		9	2	0	0	0	0	11
	四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼										
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉					
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	
0	0	0	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

一是队伍建设方面。政务公开一直面临着专职人员不固定，人员流动性较大，下步要加大政务公开人才建设。

二是公开意识方面。对公开工作的重要性认识依然不足，存在怕公开、烦公开等惯性倾向，影响到主动公开工作的落实。下步要加大公开力度，拓宽公开渠道。

#### 六、其他需要报告的事项

无。