

夏邑县人力资源和社会保障局 2023 年政府信息公开 工作年度报告

一、总体情况

2023 年，我局在县委、县政府的领导下，深入贯彻党的二十大精神，按照《条例》的要求，以提升政务公开工作质量为主线，着力抓好就业创业、社会保障等信息公开，深入推进决策和执行公开，不断提升政务公开的质量和实效，有效保障公众的知情权、参与权和监督权。

（一）主动公开情况

加强政府信息网上公开载体建设。按要求规范、及时、准确、完整地在政府门户网站及时主动地公开政府信息，确保行政权力在“阳光下”运行。今年，我局通过政务服务门户网站发布招聘、就业创业信息 28 条，通过“夏邑人社”微信公众号平台发布政策文件 12 件。

（二）依申请公开情况

2023 年度，我局未收到依申请公开信息申请。我局涉及政府信息公开的行政复议、提起行政诉讼的案件，没有因政府信息公开产生的投诉、行政复议及行政诉讼事项。

（三）政府信息管理

有效加强政策解读和舆情回应，优化网上政民互动渠道，围绕就业创业、社会保险、人事人才等方面的工作主动回应，及时回应，规范做好各级各类信访件的回复和处理工作。目前开设建立政务信息公开平台数量（包括官方微信公众平台“夏邑人社”）1 个，粉丝用户已达 10 万余人，2023 年我局通过县长信箱回应群众投诉咨询问题 26 条。

（四）政府信息公开平台建设

加强政务公开队伍建设，提升业务能力水平，积极参加县公开办组织的政务公开工作培训、研讨交流和现场办公会。我局明确工作机构和专人负责政务公开工作，各股室和二级机构共同协作配合，组织开展学习培训和业务交流，不断提升工作人员政务公开能力和水平。

（五）监督保障

办公室要围绕重点工作任务，定期对政务公开工作进行督查，特别是加大对薄弱股室、单位的督促指导力度，对未按要求完成重点任务的，及时督促整改，并同时告知分管领导。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	1		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	2		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开 (区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3. 其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

（一）存在问题

一是政策解读质量仍不够高。存在发布政策文件较少、政策解读信息较少、解读深度不够，解读形式不够新颖活泼等现象。今年所发布的政策解读内容，解读未采用图表形式等多元化形式。

二是工作机制运行不够顺畅。各股室、直属机构对政务公开工作认识不够到位，主动公开意识不够强，不能及时发布信息。存在办公室催促相关股室发布信息，股室再提供信息的情况。

（二）下一步工作打算

一是提高政策解读质量。以日常政务公开为基础，以不定期测评为补充，以整改的内容为标本。与兄弟市县多沟通交流，学习兄弟市县的先进经验，狠抓信息公开的质量。

二是顺畅工作机制运行。我们将根据县委县政府部署，切实提高认识、积极主动作为，提升我局全体职工主动公开意识，认真履职，增强工作主动性和紧迫感。进一步完善政务公开任务分解，进一步压实责任，让政务公开工作成为工作常态；进一步加强业务培训，不断提高干部职工政策把握和回应引导能力，全面加强政策解读工作，确保人社部门政府信息公开工作扎实有效地开展。

六、其他需要报告的事项

2023年度本机关未收取信息处理费。发出收费通知的件数和总金额，以及实际收取的总金额均为0。